



www.mecsj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

الصحة والسلامة المهنية في البلديات

م. هبه ممدوح ابورمان

مديرية الخدمات الهندسية مهندس مشرف، قسم الخدمات الهندسية، بلدية السلط الكبرى

E-mail: habwrman69@gmail.com

الملخص

تجادل هذه الورقة بأن النمو في عدد المتخصصين في الصحة والسلامة المهنية قد أدى إلى التركيز على السياسة والممارسة بعيداً عن المزيد من الاهتمامات الدراسية التي سبق تناولها من قبل الأكاديميين في تخصصات علم النفس وعلم الاجتماع. حدثت فجوة ، ويتجلى ذلك من خلال الغياب العام للدراسات في الإدارة ، على الرغم من أن الصحة والسلامة المهنية يُنظر إليها بشكل متزايد على أنها مصدر قلق تشغيلي واستراتيجي رئيسي لمنظمات الأعمال. تدعو الباحثة إلى وضع الصحة والسلامة المهنية بحزم على جدول أعمال البحث لعلماء الإدارة ، ويدعون إلى الحاجة إلى تطوير مفاهيمي أكبر ، ودراسة تجريبية ، وتفكير نظري لاستكمال الاهتمامات العملية الحالية لمختصي الصحة والسلامة المهنية.

الكلمات المفتاحية: الصحة المهنية ، التفاوتات الصحية، السلامة، العمل، الحوادث.

Abstract

This paper argues that the growth in the number of occupational health and safety professionals has led to a focus on policy and practice away from more scholastic interests previously taken up by academics in the disciplines of psychology and sociology. A gap has occurred, evidenced by the general absence of studies in management, although occupational health and safety is increasingly seen as a major operational and strategic concern for business organisations. The



www.mecsaj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

researcher advocates placing occupational health and safety firmly on the research agenda for management scholars, and advocates the need for greater conceptual development, empirical study, and theoretical thinking to complement the current practical concerns of occupational health and safety professionals.

Keywords: occupational health, health disparities, safety, work, accidents.

المقدمة

الانسان بالفطرة يهتم بحماية نفسه من المخاطر بشكل عام سواءً مخاطر ناتجة عن مهنته أو عن أسلوب حياته.

ولا يستطيع الاستمتاع بما حوله الا اذا توفرت له السلامة في نفسه وماله وما حوله والنفس البشرية بالفطرة مجبولة على البحث عن الراحة والسعادة لنيل المصالح ودرء المفاصد عن العقل والنسل والمال. ولو بحثنا في أسلوب حياة الانسان منذ القدم لوجدنا أنه اهتم باستعمال وصناعة الأدوات والوسائل الحجرية والمعدنية والجلدية والصوفية لحمايته من عوارض البيئة التي يعيش ويعمل بها , فمثلاً لو بحثنا في تاريخ الأردن القديم وتحديداً في الحضارات التي نشأت في ربوعه قديماً كالممالك الأدومية والنبطية والعمونية والمؤابية لوجدنا أن الإنسان القديم اهتم بالبيئة وسلامة نفسه ومن حوله بثتى الوسائل كحفر القنوات المائية وتعبيد الطرقات وصناعة الحلي والأدوات في سبيل تحقيق صحة الفرد وعدم تعرضه للأذى وحفظاً للسلامة العامة التي تضمنت ديمومة واستمرار الحياة.

وقد تنامي الاهتمام بموضوع الصحة والسلامة العامة مع التطور التكنولوجي وتطور وسائل العمل وضرورة استخدام المواد الكيماوية او الأدوات الحادة والخطرة نوعاً ما.



www.mecsaj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

وبذلك دعت الحاجة للمطالبة بتحسين ظروف العمل وتنظيم شؤونه وهذا يتطلب وجود تشريعات وأنظمة للسلامة العامة والصحة المهنية وذلك عن طريق استحداث قسم للصحة والسلامة والمهنية في كل مؤسسه خدميه و تفعيل دور الاقسام المعنيه بشؤون الصحة والسلامة المهنية لما لها من اهميه وخصوصا في ظل الظروف الصحيه السائده على مستوى العالم مثل جائحة كورونا .

وانطلاقا من مقولة الحسين الراحل (الانسان اغلى ما نملك) اصبح من المهم الاهتمام والمحافظة على حياة الانسان . ومن اهم ما نبدأ فيه هو توعيه الانسان للمحافظة على حياته من المخاطر المحيطه به في اطار عمله وتجنبه الاصابه على المدى القريب او على المدى البعيد باي عارض او مرض بسبب جهله لارشادات الصحة والسلامة المهنية واهماله لمؤشرات محيطه به تنبهه من الوقوع في الخطا الكارثي .ومن هذا المنطلق سعيت لعمل بحث متواضع يشرح ويوضح مفاهيم وارشادات للسلامة والصحة .

مفهوم الصحة والسلامة المهنية:

هو العلم الذي يهتم بالحفاظ على سلامة وصحة الإنسان ، وذلك بتوفير بيئات عمل آمنة خالية من مسببات الحوادث أو الإصابات أو الأمراض المهنية ، أو بعبارة أخرى هي مجموعة من الإجراءات والقواعد والنظم في إطار تشريعي تهدف إلى الحفاظ على الإنسان من خطر الإصابة والحفاظ على الممتلكات من خطر التلف والضياع .

وتدخل الصحة والسلامة المهنية في كل مجالات الحياة فعندما نتعامل مع الكهرباء أو الأجهزة المنزلية الكهربائية فلا غنى عن أتباع قواعد السلامة وأصولها وعند قيادة السيارات أو حتى السير في الشوارع فأنا نحتاج إلى أتباع قواعد وأصول السلامة وبديهي أنه داخل المصانع وأماكن العمل المختلفة وفي المنشآت التعليمية فأنا نحتاج إلى قواعد السلامة ، بل أننا يمكننا القول بأنه عند تناول الأدوية للعلاج أو الطعام لنمو أجسامنا فأنا نحتاج إلى أتباع قواعد السلامة. ومفهوم الصحة والسلامة المهنية منبثق من من الاوشا.



www.mecsjs.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

الأوشا: وهي كلمة أُخذت من الأحرف الأولى لجملة (إدارة السلامة والصحة المهنية) OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH ADMINISTRATION في أمريكا قامت الحكومة عام 1970 بإنشاء إدارة الصحة والسلامة المهنية الأوشا

وهي الجهة المسؤولة عن إصدار تشريعات السلامة والصحة المهنية والمواصفات القياسية الخاصة بها، كذلك متابعة وفرض تنفيذها في مواقع العمل المختلفة بالولايات المتحدة الأمريكية.

وانطلاقاً من أهمية هذا العلم وتأثيره الإيجابي على مختلف القطاعات بشكل عام . فإنه يجب على جميع الإدارات والوزارات تفعيل الأقسام الصحة والسلامة المهنية وخصوصاً القطاعات الخدمية لتعنى بالموظف والعامل وخصوصاً القطاعات الخدمية لتعنى بالموظف والعامل (Fanning, 2003).

نشأة المنظمة (الأوشا) (Michaels, 2006):

حتى عام 1970 لم تكن هناك تشريعات منتظمة في مجال السلامة والصحة المهنية بالولايات المتحدة الأمريكية وقد بلغ متوسط الحوادث الجسيمة التي تقع سنوياً حوالي 14000 حالة وفاة وإصابة جسيمة.

– في سنة 1970 أعتد الكونجرس الأمريكي تشريعات السلامة والصحة المهنية OSH ACT

– في عام 1971 أنشئت إدارة السلامة والصحة المهنية OSHA في وزارة العمل الأمريكية وذلك لحماية حوالي 90 مليون عامل أمريكي يقضون أوقاتهم في العمل من مخاطر العمل المختلفة ومن إصابات وحوادث العمل وتوفير ظروف عمل آمنة لهم.

تعريف ثاني للصحة والسلامة المهنية :

يقصد بالصحة والسلامة المهنية جميع الأنشطة والتدابير التي تتخذ لحماية العاملين داخل المنظمة من أي أخطار أو أمراض مهنية قد تصيبهم، ليس ذلك وحسب ولكن حماية جميع المتعاملين معهم، بالإضافة إلى



www.mecsaj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

سكان المنطقة التي توجد بها المنظمة، وذلك من خلال وضع برامج أمن وحماية لمنع الحوادث وإصابات العمل.

ويجدر الإشارة أن أخطار وأمراض المهنة لا تشير إلى الأمراض العضوية ولكن الأمراض النفسية أيضاً، وهي كثيرة في بيئة العمل والتي قد تنشأ بسبب ضغوط العمل أو طبيعة الوظيفة التي يشغلها الموظف (Amponsah, 2011).

اهداف ادارة الصحة والسلامة المهنية:

أما أهداف إدارة الصحة والسلامة المهنية فهي كما ذكر (أن أهداف السلامة تنصب في المحافظة على عناصر الإنتاج الرئيسية الثلاثة (العنصر البشري- الآلات والمعدات - المواد) من خلال ما يلي:

- 1- تحسين وتطوير الوعي الوقائي وخلق الشعور والإحساس بأهمية السلامة بين العاملين.
- 2- التعريف بمخاطر العمل وكيفية تلافيها.
- 3- التأكيد على التعامل الآمن والتداول مع الأدوات والمعدات والمواد بالتطبيق اللازم للطرق الصحيحة والأمنة في هذا المجال. وقد (إلى أن أهداف السلامة تتنوع حسب طبيعتها وتشمل الأهداف التالية

الأهداف الاجتماعية:

وتتحقق عن طريق حماية العنصر البشري من الأخطار والوفيات التي تنتج من الحوادث والأضرار التي تترتب على نفس الشخص أو على أسرته وبالتالي الإضرار بالمجتمع من خلال فقدانه عنصر فاعل فيه فالسلامة تساعد الموظفين على حماية أنفسهم وممتلكاتهم من الضرر الخطير والاحتفاظ بالسيطرة على ممتلكات المنشأة. (هزاع 2009)



www.mecsaj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

الأهداف الصحية:

ويتم تحقيق هذه الأهداف بحماية الإنسان من الإصابات و المخاطر الجسدية والنفسية الناتجة عن حوادث العمل، وضمان صحته من الأمراض بتوفير الجو الصحي المناسب له في مكان عمله وتخفيف الأعباء العلاجية له ولأسرته . (Olszewski, 2007)

الأهداف الاقتصادية:

يعتمد اقتصاد الدولة على مدى وفرة وسلامة ممتلكاتها وأرواح وأجساد مواطنيها، فأى خسائر في هذه العناصر تؤثر سلبا على اقتصاد الدولة، والمحافظة على معدات وممتلكات الدولة والكفاءات البشرية العاملة أمرا ضروريا لرفع مستوى المعيشة .

الأهداف العامة:

وتشمل تحقيق بيئة عمل آمنة وحماية العناصر البشرية، حماية عناصر الإنتاج، خفض تكاليف الإنتاج.

معهد الصحة والسلامة المهنية :

انطلاقا من مفهوم علم السلامة والصحة المهنية على مستوى العالم والذي يحدد الاجراءات المتخذة لمنع وقوع حوادث واصابات العمل وما ينجم عنها من خسائر جسدية ونفسية ومادية بذل المعنيون جهودا مكثفة من اجل اقرار تدابير واحتياطات دولية بمواصفات ومقاييس عالمية تهدف الى حماية العاملين وتحسين ظروف عملهم والحفاظ على الممتلكات ومنع الخسائر وتقليل كلف الانتاج تم تأسيس معهد للصحة والسلامة المهنية يعنى بتدريب الموظفين والعاملين وعلى مستويات كمشرف للسلامة او فني سلامه او ضابط سلامه وكلا بالتدرج وحسب مستواه العملي. تم تأسيس المعهد في عام 1983. (Olszewski, 2007).

ومن اهم الجهات المعنية بادارة الصحة والسلامة المهنية (Reese, 2018) :



www.mecsaj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

وزارة الصحة

وزارة العمل

وزارة الصناعة والتجارة

مؤسسة المواصفات والمقاييس

وزارة الاداره المحليه

اهداف معهد الصحة والسلامه المهنيه (Reese, 2018):

1. اعداد الكوادر الفنية المتخصصة في مجالات السلامه والصحة المهنيه لملئ الشواغر الوظيفية في مؤسسات القطاعين العام والخاص. من خلا عمل دورات وورشات عمل لتدريبهم وتطوير مهاراتهم وتأهيل المتدربين لامتحان في مادة دوره ومنحهم شهادات على اثر ذلك
2. إجراء تقييم بيئات العمل لمعرفة العوامل المؤثره فيها بغية السيطرة عليها القيام بالدراسات الميدانية في مختلف النشاطات الاقتصادية لتحديد مشاكل السلامة والصحة المهنيه
3. وضع الحلول المناسبة لها إجراء البحوث العلميه في كافة ميادين السلامه والصحة المهنيه ونشرها وتوثيقها بالتعاون مع جهات مختصة داخل وخارج المملكة.
4. المشاركة في إعداد المواصفات القياسية الازمة في مجال السلامة والصحة المهنيه.
5. دراسة وتحليل حوادث إصابات العمل لمعرفة اسباب وقوعها والعمل على وضع الحلول المناسبة للحد منها نشر الوعي الصحي الوقائي بين أوساط العاملين عن طريق عقد الندوات والدورات وتقديم الاستشارات الفنية الازمة. (Reese, 2018).

وايضا من اهم الايادي المشاركه في الحفاظ على صحة وسلامة العاملين ونشر الوعي الصحي هي



www.mecsaj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

مديرية الصحة والسلامة المهنية في وزارة العمل :

هدف المديرية الى المساهمة بالارتقاء بمستوى السلامة والصحة المهنية في الأردن لضمان توفير بيئة عمل صحية و آمنة ولأئقة خالية من الاصابات وحوادث العمل وذات انتاجية عالية للعاملين في جميع القطاعات والمهن من خلال رفع الوعي والالتزام بالمعايير والممارسات الفضلى الخاصة بالسلامة والصحة المهنية بما يضمن حقوق العمال من خلال إيجاد منظومة متكاملة من المعايير و السياسات و الأدوات الرقابية وفق نهج تشاركي مع المؤسسات الرسمية المعنية و القطاع الخاص و الشركاء الاجتماعيين وصولاً إلى بناء ثقافة سلامة وصحة مهنية إيجابية على المستوى الوطني . وزارة العمل (Dababneh, 2018).

أبرز مهام مديرية السلامة و الصحة المهنية (Hagqvist, 2021):

1. الاشراف على كافة الاعمال المتعلقة بتوفير بيئة عمل صحية وآمنة خالية من الحوادث و الإصابات وجاذبة في مؤسسات القطاع الخاص والمحافظة على الحقوق العمالية وصونها من خلال التفتيش و متابعة مدى تطبيق تشريعات قانون العمل فيما يخص السلامة والصحة المهنية)الانظمة والتعليمات والقرارات الصادرة بموجب القانون)
2. اعداد البرامج والاشراف على تقديم المشورة لمؤسسات القطاع الخاص والعاملين للتوعية بقانون العمل المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية
3. التعاون مع كافة الجهات المعنية بالسلامة والصحة المهنية (ممثلة بالمؤسسات الخاصة وهيئات أصحاب العمل والعمال) في كافة المجالات بما يضمن توحيد الجهود والوصول إلى بيئات عمل آمنة وخالية من مسببات الحوادث والإصابات.



www.mecsaj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

4. تقديم المشورة لصانعي القرار حول كافة الأمور المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية على المستوى الوطني.

5. المشاركة في وضع المعايير وصياغة وتعديل وتطوير التشريعات المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية بالتنسيق مع الجهات المعنية.

6. اطلاق حملات توعوية وتنقيفية في مجال السلامة و الصحة المهنية بالتعاون مع ممثلي أصحاب العمل و ممثلي العمال.

ابرز مهام قسم تفتيش السلامة والصحة المهنية (Hagqvist, 2021) :

1. التفتيش على مواقع العمل المختلفة، بالتعاون والتنسيق مع مديريات تفتيش العمل في المركز والميدان، للوقوف على مصادر الخطر والتي ينجم عنها حوادث وإصابات العمل وتوجيه المؤسسات بآلية تطبيق والالتزام بأحكام قانون العمل الأردني واتخاذ الإجراءات القانونية اللازمة بهذا الخصوص.
2. تلقي الاستفسارات وتقديم الاستشارات في مجال السلامة والصحة المهنية
3. حل الشكاوي العمالية المتعلقة في اشتراطات السلامة و الصحة المهنية
4. إجراء القياسات الخاصة بملوثات بيئة العمل وإعداد التقارير بهذا الخصوص من خلال أخصائيي السلامة لدى المديرية وتقديم الحلول والتوصيات التي من شأنها رفع مستوى ظروف العمل.
5. المراجعة الدورية للتشريعات الخاصة بالسلامة والصحة المهنية بالتنسيق مع الجهات المعنية.
6. إصدار تقارير دورية حول وضع السلامة والصحة المهنية في المملكة بما فيها تقارير الانجاز للمديرية.
7. إصدار مطبوعات و مواد توعوية حول السلامة والصحة المهنية.
8. المشاركة في اللجان الخاصة بالسلامة والصحة المهنية داخل وخارج الوزارة.
9. تنفيذ الأنشطة والحملات التوعوية والارشادية والتفتيشية الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.



www.mecsj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

مهام أخصائي السلامة المهنية

- يقوم بالتفتيش على بيئة العمل فيما يتعلق بالسلامة المهنية وخاصة من ناحية السلامة الميكانيكية والكهربائية والفيزيائية الأخرى والكيميائية.
- كما يقوم بإعداد وتنفيذ برنامج لمنع الحوادث، وأيضاً يقوم بإجراء التحقيق عند وقوع الحوادث وتحليلها من أجل معرفة الأسباب ويشارك كذلك مشاركة فعالة في جانب التثقيف الصحي وفي أعمال لجنة السلامة والصحة المهنية في المنشأة. (الرايباري-2019).

ابرز مهام قسم حوادث وإصابات العمل

1. التحقيق في حوادث العمل وإصابات العمل ووضع الحلول لمنع تكرارها.
2. احتساب التعويض في حالات إصابات العمل لغير الخاضعين لأحكام الضمان الاجتماعي التي نص عليها قانون العمل الأردني.
3. تحويل المصابين غير الخاضعين لأحكام الضمان الاجتماعي من العمال في حالات تعرضهم لإنهاء الخدمات بموجب أحكام قانون العمل الأردني الى المرجع الطبي لبيان مدى قدرتهم على العمل وتقدير نسب العجز.
4. تقييم بيئات العمل المختلفة بالاعتماد على القطاع ودرجة الخطورة، واصدار تقارير متخصصة بذلك.
5. حل الشكاوى والنزاعات العمالية ذات العلاقة بحوادث وإصابات العمل.
6. المشاركة في تدريب وتأهيل المعنيين في السلامة (عمال، أصحاب عمل، مشرفين سلامة) بالتعاون مع الجهات المعنية.
7. تنفيذ الأنشطة والحملات التوعوية والارشادية والتفتيشية الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.



www.mecsjs.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

الخدمات التي يقدمها منظمات الصحة والسلامة المهنية

(1) تقديم خدمات استشارية في مجال السلامة والصحة المهنية.

(2) برنامج الحماية التطوعي في مجال السلامة والصحة المهنية.

(3) تقديم برامج عديدة للتدريب في مجال السلامة والصحة المهنية.

اهمية استحداث او تفعيل قسم الصحة والسلامة المهنية في البلديات :

نشر ثقافة السلامة والصحة المهنية وتوفير بيئة العمل المناسبة والأمنة للعاملين بالإضافة إلى إيجاد المناخ التشريعي الذي يساعد في الوقاية والحد من حوادث العمل وأمراض المهنة دوراً وقائياً لزيادة الامتثال لتعليمات السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل بما ينسجم مع التشريعات المحلية المتعلقة وبما يحاكي المعايير الدولية، أصبحت المنشأة تتحمل كامل تكاليف العناية الطبية للمصاب اذا تبين انها غير ملتزمة ومخالفة لمعايير السلامة والصحة المهنية.

الوصول الى عمل دون حوادث وإصابات وذلك بحماية الأفراد من خلال إزالة الخطر من منطقة العمل وان لم نستطع فالتقليل منه، وبيان ان توفير بيئة عمل سليمة آمنة يكون من حيث الإضاءة والرطوبة ودرجة الحرارة وتوفر ادوات مكافحة المخاطر إن حدثت، اضافة الى الاهتمام بشراء اليات جديده من بكبات وضغطات واليات ثقيله وعدم الاعتماد بشكل دائم على الصيانة المتكررة عند مقارنة المبلغ المصروف على السلامة المهنية في المنشأة مع المبلغ الممكن صرفه في حال حدوث الإصابات للعاملين.

ونذكر هنا اهم الاسباب التي دعت للاهتمام بالصحة والسلامة المهنية، حيث تندرج هذه الأسباب تحت ثلاث تصنيفات. (الدوسري 2004).

أولاً: أسباب أخلاقية



www.mecsj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

إن الواجب الأخلاقي يحتم على المنظمة الاهتمام بالعاملين وحمايتهم من إصابات العمل والأمراض التي قد يتعرضون إليها تدريجياً بسبب تراكمات أداء العمل عبر الزمن، لا سيما وأن سبب نجاح المنظمة وإنتاجيتها هم العاملون.

ثانياً: أسباب قانونية

تلزم التشريعات والقوانين المنظمة بتوفير كل وسائل الحماية والوقاية للعاملين فيها، حتى لا يتعرض أي منهم للخطر أو الإصابة، كما أن القوانين قد تلزم الشركات بالتأمين الصحي لموظفيها.

خاصة الأعمال التي تتطلب ألبسة خاصة أو أدوات حماية كقفازات أو حامية الرأس أو الوجه، بالإضافة إلى تسهيل العمل بتوفير أجهزة تساعد العامل على تجنب العمل بيده أو بذل جهد مضاعف.

ثالثاً: أسباب اقتصادية

إن إصابة العاملين تشكل تكلف على المنظمة تظهر في شكل تعويضات مدفوعة للعاملين أو أسرهم عند تعرضه للإصابة أو إعاقة أو ربما لا قدر الله الوفاة، بالإضافة إلى تكاليف الإصلاح أو الاستبدال لما تم إتلافه من أدوات ومعدات أو أجهزة.

وهناك تكاليف أخرى غير مباشرة مثل تكاليف الاختيار والتدريب للعامل الجديد الذي سيحل محل العامل المصاب والوقت الضائع في ذلك

وبالتالي، فإن وظيفة الصحة والسلامة المهنية من الوظائف التي تندرج تحت وظائف إدارة الموارد البشرية، فدعونا نستكشف هذه الوظيفة ونعرف تفاصيلها

لماذا تهتم إدارة الموارد البشرية بالصحة والسلامة المهنية؟



www.mecsjs.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

قد يتبادر إلى أذهان البعض إن إدارة الموارد البشرية مسؤولة عن ما يخص الموظفين من توظيف وتدريب وتقييم للأداء، أما صحتهم وأمراضهم والتي قد تكون بسبب إهمال الموظف أو العامل لنفسه وطريقة تنفيذه للمهام ليس من شأنها.

في حقيقة الأمر إن الاهتمام برأس المال البشري والذي هو أهم ما تملكه المنظمة هو من صلب عمل إدارة الموارد البشرية، فكيف لا تهتم بصحته وسلامته.

تلعب إدارة الموارد البشرية دوراً هاماً في توفير ظروف عمل جيدة ومناسبة للعاملين بما يضمن صحتهم وسلامتهم، وذلك بالتعاون مع الإدارات الأخرى في المنظمة.

المخاطر والأمراض المهنية في شكل نوعين:

أولاً: حوادث العمل

حوادث العمل هي كل حادث يتم في العمل ويتسبب في أضرار تؤدي إلى توقف العمل وإصابة العاملين أو إتلاف الآلات والمعدات الموجودة.

وبالتالي الحوادث التي تصيب العاملين يطلق عليها إصابات العمل، مثل الجروح التي يتعرض لها العامل أثناء أداء عمله أو لا قدر الله قد تسبب له عاهات دائمة.

أما الحوادث التي تؤدي إلى تلف الآلات أو المعدات أو الأثاث في المنظمة فتسمى حوادث كالحريق الناتج عن ماس كهربائي أو تسرب مواد مشتعلة.

ثانياً: أمراض المهنة



www.mecs.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

أمراض المهنة هي الأمراض التي يصاب بها من يعمل في وظيفة معينة ويصاب بمرض سوء كان مرض عضوي أو نفسي، مثل إصابة مجموعة من العمال في محجر لتكسير أحجار البناء بمرض في الجهاز التنفسي نظراً لتلوث الجو في هذه المحاجر.

أو تعرض أحد موظفي البنك بوعكة صحية بسبب الضغط النفسي الذي يعانيه من كثرة مهام العمل التي يقوم بها ودقة التركيز التي تتطلبها الحسابات التي يعدها أو إصابة احد موظفي البلدية بسبب تعرضه لحادث سياره اثناء ركوبه سياره تابعه للبلديه لم يتم عمل صيانه لها ولم يكون هناك متابع للاعطال الموجوده بالسياره.

بعد تصنيف أنواع مخاطر العمل تعال لنعرف ما هي أسباب هذه المخاطر.

أسباب المخاطر المهنية وإصابات العمل:

يمكن تصنيف أسباب المخاطر المهنية إلى ثلاث أنواع رئيسية، وهي :

أولاً: حوادث ومخاطر خارجة عن التحكم

وهي الحوادث التي تتم بالصدفة حيث لا يتسبب بها أحد وتكون خارج نطاق السيطرة، مثل حدوث كارثة طبيعية (زلازل، فيضان، وغيرها).

ثانياً: حوادث بسبب بيئة العمل غير الآمنة



www.mecsj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

من الأسباب الرئيسية لحوادث العمل هي البيئة والظروف التي يتم تأدية العمل فيها مثل عدم اتخاذ إجراءات السلامة المهنية عند أداء العمل وعدم توفير الأدوات والآلات والمواد والملابس الوقائية في موقع العمل.

خذ مثلاً على ذلك، وضع المواد القابلة للاشتعال بقرب مصدر للحرارة، أو ترتيب العدد والأدوات في المخزن بطريقة غير مرتبة مما يجعلها عرضة للسقوط، بالإضافة إلى الإضاءة الخافتة التي قد لا تكون كافية لوضوح الرؤية، ناهيك عن الإزعاج والتلوث التي يجب أن يرتدي العامل فيها ملابس خاصة للعمل تحمي أذنيه ورأسه وجسده من الأذى والتلوث

يجب مراعاة ترتيب الآلات بشكل جيد في أقسام الإنتاج أو المكاتب بحيث تسمح بحرية الحركة، كما أن التهوية ودرجة الحرارة الجيدة تساعد على تقليل درجة التوتر والتعب أثناء العمل.

من المؤكد أن هناك وظائف وأعمال أكثر خطورة من غيرها، لكن يجب في جميعها مراعاة السلامة وتهيئة بيئة مناسبة للقد يتصرف بعض العاملين بطريقة غير مهنية في التعامل مع الآلات والمعدات أو قد يرتكب بعض الأخطاء التي قد تلحق الضرر بهم وبزملائهم وبمكان العمل وقد يكون ذلك لعدة أسباب منها:

- عدم إدراك العاملين بإجراءات الصحة والسلامة المهنية، والتي يجب أن يحصل العاملين على تدريب مناسب لذلك.
- قد يعاني العامل من بعض المشاكل الصحية من ضعف النظر أو عدم القدرة على تحمل المجهود العضلي لنوعية بعض الوظائف
- قلة الخبرة والمهارة اللازمة لطبيعة الوظيفة.
- الإهمال والاستخفاف باتباع إرشادات الصحة والسلامة.
- التوتر والقلق بسبب متطلبات العمل، بالإضافة إلى الإجهاد البدني والذهني. (وزارة الإدارة المحلية – كتيّب ارشادي)



www.mecsj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

كيف يمكن تجنب حوادث وإصابات العمل؟

أول الخطوات اللازمة لتجنب مخاطر العمل هو معرفة أسبابها سواء كانت حوادث أو أمراض قد يتعرض لها الموظف، ويمكن تناول إجراءات الوقائية من مخاطر العمل من خلال أنواع أسباب المخاطر.

أولاً: تجنب المخاطر الناشئة عن بيئة العمل غير الآمنة

هناك عدة إجراءات يمكن اتباعها لتقليل إصابات وأمراض العمل من خلال التحسين من ظروف ومكان العمل منها على سبيل المثال:

- اختيار موقع العمل المناسب لطبيعة الوظيفة والتخطيط لمكان العمل وحركة المناولة بشكل يسمح بسهولة الحركة والتنقل دون الاصطدام بالآلات والمعدات مع توفر وسائل الوقاية والحماية في مكان العمل.
- صيانة الآلات والمعدات بشكل دورية والكشف عليها في مواعيد مجدولة، والتخطيط لوضعها بشكل مناسب مع وضع لاصقات الإرشادات للاستخدام وتجنب إصابات العمل بجانبها.
- الاهتمام بوضع علامات التحذير على المولدات الكهربائية، وتغليف الأسلاك الكهربائية بالعوازل.
- عدم استعمال المواد المحرم استخدامها قانوناً، وعزل المواد الخطرة في الأماكن خاصة.
- تهيئة بيئة العمل بالظروف المناسبة لأداء العمل، مثل: ضبط درجة الحرارة، وتركيب أجهزة تنقية الهواء، والإضاءة المناسبة، وعزل الآلات التي يصدر عنها صوت واستخدام حواجز عازلة للصوت، وتركيب أجهزة على الآلات لامتناع الأصوات، والاهتمام بالنظافة وتوفير أجهزة لقياس درجة التلوث، وأجهزة شفط (للمخلفات) . (التميمي) رسالة ماجستير

ثانياً: مخاطر ناتجة عن سلوكيات العاملين

يمكن تجنب مخاطر العمل الناتجة عن سلوكيات العاملين من خلال اتخاذ إجراءات الوقائية التالية:



www.mecsaj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

- التأكد من إجراءات الاختيار والتعيين من خلال إجراء الاختبارات الطبية للتأكد من صحة العاملين وخلوهم من الأمراض عن طريق إجراء الكشف الطبي، واختبارات نفسية للتأكد من الاستقرار النفسي والتوازن العاطفي لهم، بالإضافة إلى قياس التناسق العضلي للعامل المطلوبة في بعض الوظائف.
- عمل توعية دورية لإجراءات السلامة المهنية ومراقبة ومتابعة العاملين للتأكد من الالتزام بها وعمل ملصقات توعوية تتناول موضوع السلامة المهنية.
- عقد دورات تدريبية في الصحة والسلامة المهنية خاصة للوظائف التي يحمل أداؤها جزء كبير من المخاطر وبالذات للموظفين الجدد.
- الحصول على الدعم والالتزام من الإدارة العليا فيما يتعلق بالسلامة المهنية لخلق فلسفة وثقافة إيجابية تجاه تجنب المخاطر.

كيف يمكن الإعداد لبرنامج الصحة والسلامة المهنية (Sa, 2016):

بعد معرفة أهمية الصحة والسلامة المهنية كأحد الوظائف التي يجب أن تهتم بها إدارة الموارد البشرية، فإنه لا بد من إعداد برنامج يهتم بسلامة وصحة العاملين.

إن الإعداد لبرنامج للصحة والسلامة المهنية يستلزم عدة خطوات يجب القيام بها للوصول إلى برنامج سليم يستطيع العاملين الاعتماد عليه، هنا نعرض هذه الخطوات بإيجاز:

أولاً: التحليل والدراسة لأعمال المنظمة

في البداية يجب تحليل الوظائف والأعمال التي يؤديها العاملون في المنظمة ومعرفة خطوات تنفيذها ومدى احتواء كل خطوات على مخاطر أو احتمالية الإصابة بمرض معين نتيجة تكرار أداء هذه الأعمال، حيث أن الكثير من الحوادث والأمراض تقع بسبب الكيفية المحددة لتنفيذ الأعمال..

ثانياً: تحديد مصادر المخاطر



www.mecsjs.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

بعد تحليل الأعمال يجب معرفة مصدر الخطر هل هو بسبب بيئة وظروف العمل أم أن مصدره العاملين أنفسهم.

من أمثلة ذلك المصادر التي تتم بسبب بيئة العمل، عدم تخطيط مكان العمل بشكل يسهل الحركة وترتيب الآلات بشكل مناسب، كذلك درجة الحرارة والتهوية، وعزل المواد المستخدمة والقابلة للاشتعال

أما المخاطر الناتجة عن العاملين فقد تكون – كما حددنا سابقاً – بسبب سوء اختيار العاملين أو قلة التدريب والمهارة أو مشاكل صحية ونفسية يعاني منها القائم بالمهمة

ثالثاً: تحديد أنواع المخاطر

وقد حددنا سابقاً أن المخاطر نوعان إما إصابات العمل المتمثلة في الجروح والحروق والكسور والعاثات، أو أمراض تحدث بشكل بطيء مثل أمراض الجهاز التنفسي والقلب.

رابعاً: وضع خطة للحد من مخاطر وإصابات العمل

بعد تحليل الأعمال وحصر المخاطر وأنواعها، يتم وضع خطة للحد من المخاطر وإصابات العمل ويتم ذلك بعدة أساليب منها:

اختيار الجيد لمواقع العمل من حيث المساحة، وتصميمه بشكل صحي يحفظ كل الظروف المساعدة لأداء العمل في ظروف آمنة بعيدة عن المخاطر

التخطيط الداخلي للمكاتب والأقسام بشكل يوفر الحماية مثل ترتيب الآلات بحسب تسلسل العمليات الإنتاجية، وحفظ المسافات المناسبة، تخطيط المخازن وترتيبها بطريقة تحفظ عزل المواد عن بعضها وترتيب الأدوات بطريقة منظمة بعيداً عن العشوائية ووضع نظام للمناولة لها بين العاملين.



www.mecsaj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

تجهيز مكان العمل بالأجهزة الخاصة بالتهوية وضبط درجة الحرارة والإضاءة.
الاهتمام بالصيانة الدورية للآلات والمعدات والأجهزة والفحص السريع عند الشك في وجود خلل.
تزويد العاملين بالملابس والعدد والأدوات الواقية أثناء أداء العمل، كخوذة المصانع والنظارات وقفازات
العمل والأحذية المخصصة للعمل، ووضع نظام صارم لمراقبة ومتابعة ارتدائها، فالمنظمة لا ترغب في
أن يتأذى أحد وتتحمل هي مسؤولية ذلك.
تصميم إدارة أو قسم للصحة والسلامة المهنية وتدريب العاملين على وسائل الوقاية والصحة والسلامة
المهنية ونشر الوعي.
التحديث والتجديد باستخدام التكنولوجيا الخاصة بأتمتة الأعمال وضبط توقف الآلات أو أنظمة العمل
بشكل آلي عند حدوث أي أخطاء أو حوادث.
وضع نظام للنظافة، وعمل دوريات متكررة لتنظيف مكان العمل خاصة المصانع التي تتراكم فيها مخلفات
الإنتاج والتي قد تشكل عائق في حركة العاملين

النتائج المترتبة على العمل بنظام الصحة والسلامة المهنية (Quinlan, 1999):

النتائج المترتبة على العمل بنظام الصحة والسلامة المهنية حيث وجدت نتائج مباشرة وأخرى غير مباشرة.

تنتج بسبب تطبيق أنظمة الصحة والسلامة المهنية أي انقسمت هذه النتائج إلى نوعين هما:

النتائج المباشرة: يمكننا أن نلخصها من خلال مساعدة العاملين وتوعيتهم بالمخاطر الكامنة في العمل

وكيفية تجنبها، وهو ما يؤدي إلى:

تقليل الحوادث الناجمة عن العمل.



www.mecs.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

تقليل إصابات العمل والأمراض المهنية.

نتائج غير مباشرة

- بتقليل الإصابات والحوادث فنحافظ على الأيدي العاملة الماهرة مما يؤدي لزيادة الإنتاجية وبالتالي نحصل على اقتصاد أربح.
- عند مقارنة المبلغ المصروف على السلامة والصحة المهنية في المنشآت الصناعية مع المبلغ الممكن صرفه في حال حدوث الإصابات نجد أن معدل التوفير مرتفع وبتقليل الحوادث سنحافظ على المنشآت الصناعية وتقل التكلفة.

فوائد التطبيق الجيد للصحة والسلامة المهنية في بيئة العمل :

- تقليل الحوادث.
 - تقليل الأضرار في الأرواح والمعدات والأدوات.
 - تقليل الغياب
 - تقليل التعويضات للمتضررين
 - تحسين الإنتاج
 - تحسين السمعة
 - تحسين المعنويات
- مهام إدارة اصحه والسلامة المهنية :
- (1) توفير بيئة عمل صحية وآمنة.
 - (2) التدريب والتثقيف وتوعية العاملين بالمخاطر المهنية.



www.mecsaj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

(3) إعداد ملف طبي لكل عامل.

(4) إعداد سجل الأمراض المهنية وسجل للإصابات المهنية.

(5) إعداد إحصائيات توضح الحوادث الصحية المهنية.

(6) المشاركة في عمليات تخطيط إقامة المنشآت.

(7) توفير أدوات ووسائل عمل وإنتاج آمنة وسليمة.

(8) معاينة ودراسة الحوادث لتحديد مسبباتها ووضع التوصيات للحد من هذه الحوادث.

ونحن هنا كسلطة تنفيذية وخدمتية في وزارة الادارة المحلية بشكل عام تعنى البلديات بالمحافظة على القوانين والأنظمة وصياغة مسودات القرار لخدمة المجتمعات المحلية حسب التقسيمات الإدارية وذلك باستحداث او تفعيل قسم خاص يُعنى ويتولى الشؤون الصحية واسس السلامة العامة كمديرية منفصلة أو قسم تابع لمديريات الخدمات في شتى البلديات التابعة لوزارة الإدارة المحلية :

المهام والواجبات لهذه الدائرة:

المحافظة على الصحة العامة في داخل حدود البلدية تطبيقا لقانون الصحة العامة الساري المفعول وتعديلاته التي أجريت عليه .

مراقبة المحلات التجارية التي لها علاقة بالمواد الغذائية من ناحية صلاحيتها للاستهلاك البشري .

إصدار رخص الحرف والصناعات بعد الكشف عليها والتأكد من مطابقتها للشروط والمواصفات الصحية لهذه المحلات تطبيقا لقانون الحرف والصناعات وقانون المهن .



www.mecsaj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

المحافظة على البيئة المحلية والإصحاح البيئي تطبيقاً لقانون البيئة الأردني الساري المفعول والتعديلات التي أجريت عليه .

التنسيق الكامل بين دوائر البلدية والدوائر الأخرى ذات العلاقة بالصحة العامة والبيئة حفاظاً على الصحة والسلامة العامة للمواطنين.

المحافظة على أملاك البلدية والأموال العامة والتقيد التام بقانون البلديات الساري المفعول والتعديلات التي أجريت عليه .

العمل على رفع سوية الوعي الصحي والبيئي في المدينة من خلال المحاضرات والندوات والعمل التطوعي للحفاظ على الصحة والسلامة العامة لدى المواطنين بالتعاون والتنسيق مع كافة المؤسسات الرسمية والمدنية في المدينة .

التأكد من توفر الشروط الصحية في جميع المصانع والمحلات التجارية والحرفية والبقالات والمطاعم والمقاهي والمخابز العامة فيها والخاصة واخضاع العاملين فيها للفحص الطبي مرة لكل سنة على الأقل وعدم إجازة ترخيصها إلا بعد استكمال هذه الشروط .

مراقبة المواد الغذائية وفحص مدى صلاحيتها للاستعمال البشري وإتلاف الفاسد او غير الصالح للاستعمال البشري منها .

مراقبة المساكن والمحلات للتأكد من تصريف أبقارها بصورة منتظمة واخذ التدابير لمكافحة البعوض والحشرات الأخرى فيها ومنع وجود الزرائب والمداخن ضمن حدود البلدية واتخاذ الإجراءات اللازمة لمنع وجودها في الأماكن القريبة من حدود البلدية .



www.mecsaj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

الإشراف على مسلخ البلدية والعاملين فيه ونقل اللحوم بصورة تضمن فيها توافر الشروط الصحية .

الإشراف على مراقبة الأسواق وتوجيه التعليمات الخاصة به وفق قرارات المجلس البلدي والتعليمات الصادرة عن رئيس البلدية .

متابعة ومراقبة كافة أقسام الدائرة الصحية والتأكد من تقيد هذه الأقسام بالمهام والواجبات الموكولة إليهم

متابعة كافة الأمور التي تتعلق بالدائرة مع رئيس البلدية .

مشاركة مدير الدائرة في اجتماعات لجنة الصحة والسلامة العامة في المحافظة .

رسم الخطط والبرامج وإعداد الموازنة السنوية التي تتعلق بالدائرة وبإشراف رئيس البلدية .

العمل على تطبيق قانون البلديات وتعديلاته وقانون الصحة العامة والحرف والصناعات وقانون البيئة الأردني في الحفاظ على الصحة والسلامة العامة .

التنسيق الكامل مع كافة دوائر البلدية ومناطقها التقيد التام في تطبيق القوانين المذكورة أعلاه والمحافظة على مصالح البلدية .

توقيع جميع الكتب الرسمية الصادرة عن الدائرة والتقارير الرسمية والمخالفات الصحية واستنادا لأحكام قانون الصحة العامة .

تمثيل البلدية في كافة الأعمال بتكليف من رئيس البلدية .

إصدار النشرات والبيانات المتعلقة بالصحة العامة والإصحاح البيئي بعد موافقة رئيس البلدية .



www.mecsaj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

تقديم التقارير اليومية والأسبوعية لرئيس البلدية.

التنسيب لرئيس البلدية بالعقوبات الواجب اتخاذها بحق المخالف او المقصر في عمله من موظفين وعمال

الدائرة الصحية . (عبد الرحيم، ٢٠٢٠)

مهام وواجبات رئيس قسم الدائرة الصحية :

استلام استدعاءات المواطنين وطلباتهم المتعلقة بالمديرية وتسجيلها في الوارد ثم تحويلها إلى الجهات المختصة في المديرية لاتخاذ الإجراءات اللازمة عليها .

تنظيم ملفات المديرية وحفظها بالإضافة إلى حفظ المراسلات التي تم اتخاذ الإجراءات عليها تحت إشراف القسم الصحي .

- إعداد مسودات لبعض الكتب المتعلقة بأعمال المديرية .
- متابعة تنفيذ المعاملات المحالة إلى أقسام المديرية او المديریات الأخرى .
- متابعة شؤون العمال من استقالات وتعيينات تحت إشراف رئيس القسم الصحي .
- الإشراف على أمور المستودع ومتابعة شراء المبيدات الخاصة بالقوارض والحشرات والتنسيق مع كافة مناطق البلدية بهذا الخصوص .
- إعداد جداول رواتب عمال النظافة بالتنسيق مع رؤساء الاقسام وتصديقها من قبل مدير الدائرة الصحية
- الإشراف على حملات التوعية الصحية في المدينة وذلك عن طريق النشرات والندوات والكتابة في الصحف والمجلات ووسائل الاعلام الاخرى .
- القيام بأي أعمال أخرى ذات علاقة تكلف من قبل مديرية الدائرة الصحية .
- مراقبة ومتابعة أعمال المكافحة الخاصة بالقوارض والحشرات الزاحفة والطائرة والتنسيق مع كافة المناطق .



www.mecsjs.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

- إعداد البرامج السنوية لأعمال المكافحة ومتابعتها والتأكد من حسن تنفيذها بدقة تامة .
- تقديم التقرير الأسبوعي والشهري لمدير الدائرة الصحية عن أعمال القسم الصحي في الدائرة .

مهام وواجبات مساعد مدير الدائرة الصحية للرقابة الغذائية.

إصدار رخص الحرف والصناعات استنادا لقانون الصحة العامة وقانون الحرف والصناعات وقانون رخص المهن والتعديلات التي أجريت على هذه القوانين .

الكشف الصحي والميداني على المحلات التجارية قبل وبعد إصدار رخص الحرف والصناعات للتأكد من مطابقتها للشروط والمواصفات الصحية لكل حرفه .

العمل على تلافي السلبيات الصحية بتطبيق القوانين والأنظمة الصحية المعمول بها حسب التدرج في العقوبات – التنبيه – الإنذار – المخالفة الصحية . الإلتلاف والإغلاق والتنسيب بهذه العقوبات لمدير الدائرة الصحية لاتخاذ الإجراء اللازم .

تقديم التقارير اليومية والأسبوعية والشهرية عن سير عمل القسم لمدير الدائرة الصحية .

التنسيق الكامل م مديرية الصحة في المحافظة في كل أعمالها الصحية وتقديم التقارير بهذا الخصوص والمشاركة الكاملة والفاعلة في لجنة الصحة والسلامة العامة .

مراقبة المواد الغذائية باستمرار للتأكد من صلاحيتها للاستعمال البشري وإتلاف الفاسد او غير الصالح للاستعمال البشري منها .

مراقبة المياه في المدينة وفحصها يوميا لضمان عدم تلوثها وذلك بالتنسيق مع مديرية الصحة العامة .



www.mecsjs.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

مراقبة الشوارع والأرصفة داخل منطقة الأسواق ومنع إشغالها من قبل التجار والبائعين المتجولين .

توجيه إنذارات ومخالفات لأصحاب العربات المخالفة لتعليمات قانون الحرف والصناعات وقانون الصحة العامة .

منع الباعة المتجولين والبسطات من استعمال الشوارع والأرصفة والاطراف داخل منطقة الأسواق وتقديم التقارير بهذا الشأن للجهات المختصة ومتابعتها .

تقديم تقرير يومي عن سير العمل. (موسى، 2013)

مهام وواجبات مساعد مدير الدائرة الصحية لشؤون البيئة :

العمل على تطبيق قانون البيئة الأردني في الحفاظ على الإصحاح البيئي للبيئة المحلية .

مراقبة ومتابعة المراقبين والعمال والسائقين العاملين في مجال النظافة العامة .

العمل وبالسرعة الممكنة على إنهاء المكاره الصحية ان وجدت في المدينة .

تطبيق قانون الصحة العامة وقانون البيئة الأردني المعمول بهما في معالجة المكاره الصحية .

تقديم التقارير اليومية والأسبوعية والشهرية عن سير العمل .

التنسيق الكامل مع كافة الجهات التي لها علاقة بالبيئة والدوائر الرسمية والمدينة بهذا الخصوص .

توزيع المراقبين وعمال النظافة في جميع أنحاء المدينة لتنظيف الشوارع والمساحات العامة وجمع النفايات من

المنازل والمؤسسات العامة والمصانع وفق ترتيب فعال وبشكل يضمن نظافة المدينة في جميع الأوقات .



www.mecsj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

مراقبة النظافة في المدينة والمشاركة في التخطيط لحملات النظافة وتنفيذها .

الإشراف على سيارات وحاويات نقل النفايات من أماكن التجميع داخل المدينة ونقلها الى المكان المخصص

. لتجميع النفايات خارج المدينة ومعالجتها

(كتيب الصحة والسلامة العامة - وزارة العمل الأردنية)

مهام وواجبات مسؤول المسلخ :

- فحص الحيوانات المعدة للذبح وبعده تحت إشراف ومراقبة الطبيب البيطري .
- الإشراف على ختم اللحوم ونقلها بصورة تضمن فيها توافر الشروط الصحية .
- الإشراف على مسلخ البلدية والعاملين فيه وضرورة تقيدهم بقانون الصحة العامة .
- التقيد التام بقانون الصحة العامة وقانون الزراعة الأردني ونظام المسالخ المعمول به .
- تقديم تقرير يومي عن سير العمل لمدير الدائرة الصحية .
- الرقابة والمتابعة لمحلات القصابين داخل حدود البلدية والتأكد من تقييد القصابين بشروط الصحة والسلامة العامة .
- التنسيق الكامل مع الدائرة البيطرية لمديرية الزراعة في المحافظة على الصحة والسلامة العامة .

المهام وواجبات المراقب الصحي :

- الالتزام والتقييد التام بساعات الدوام الرسمي.
- كل مراقب صحي تحدد له منطقة عمله من قبل مدير الدائرة الصحية وباطلاع وإشراف رئيس البلدية



www.mecsj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

- يقوم المراقب الصحي بتوقيع بطاقات العمال المتواجدين لديه في منطقة عمله ويتحمل المسؤولية المباشرة عن توقيعه.
- يقوم المراقب الصحي بمتابعة ومراقبة عمال النظافة وتوجيههم حسب الحاجة في منطقتهم والضاغطة وعمالها.
- المراقب الصحي مسؤول عن المراقبة الغذائية والصحية والأرصفة والأسواق في منطقة عمله.
- تتم أعمال المكافحة في المنطقة او الحي تحت إشراف ومتابعة المراقب الصحي في تلك المنطقة او الحي.
- المراقب الصحي مكلف بالقيام من خلال عمله بالكشف على المكاره الصحية في منطقتهم واتخاذ الإجراءات اللازمة بإزالة هذه المكاره حسب قانون الصحة العامة وقانون حماية البيئة .
- المراقب الصحي يقوم بتقديم التقارير اليومية والأسبوعية والشهرية عن سير عمله في منطقتهم إلى رئيس القسم او مدير الدائرة الصحية لاتخاذ الإجراءات اللازمة .
- يحق للمراقب الصحي التدرج في العقوبة المنصوص عليها في قانون الصحة العامة وقانون البيئة الأردني وقانون رخص الحرف والصناعات وقانون رخص المهن بحق المخالف في منطقتهم او الحي الذي يعمل به .
- كل تقصير من المراقب الصحي في الواجبات الموكولة إليه حسب القوانين والأنظمة المعمول بها تتخذ بحقه كافة الإجراءات الإدارية والقانونية المنصوص عليها في قانون البلديات المعمول به
- تقوم البلدية بجميع الأعمال المتعلقة بتنظيم منطقتها وإصلاحها وتجميلها والمحافظة على "الصحة والراحة والسلامة العامة" ولها في سبيل ذلك اتخاذ التدابير اللازمة خاصة في النواحي التالية :

1- تنظيم وتنسيق المدينة وفق مخطط تنظيمي مصدق أصولاً من الجهات المختصة.

2- الترخيص بإقامة الإنشاءات والأبنية وجميع التمديدات العامة والخاصة ومراقبتها.



www.mecsj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

- 3- المحافظة على مظهر ونظافة البلدة، وإنشاء الحدائق والساحات والمنتزهات وأماكن السباحة العامة وتنظيمها وإدارتها بطريق مباشر أو غير مباشر ومراقبتها.
- 4- وقاية الصحة العامة وردم البرك والمستنقعات ودرء خطر السيول وإنشاء أسوار من الأشجار حول البلدة لحمايتها من الرمال.
- 5- مراقبة المواد الغذائية والاستهلاكية والإشراف على تموين المواطنين بها، ومراقبة أسعارها وأسعار الخدمات العامة ومراقبة الموازين، والمكاييل، والمقاييس بالاشتراك مع الجهات المختصة ووضع الإشارة (الدمغة) عليها سنوياً.
- 6- إنشاء المسالخ وتنظيمها.
- 7- إنشاء الأسواق وتحديد مراكز البيع .
- 8- الترخيص بمزاولة الحرف والمهن وفتح المحلات العامة ومراقبتها صحياً وفنياً .
- 9- المحافظة على السلامة والراحة وبصورة خاصة اتخاذ الإجراءات اللازمة بالاشتراك مع الجهات المعنية لدرء وقوع الحرائق وإطفائها وهدم الأبنية الآيلة للسقوط أو الأجزاء المتداعية منها وإنشاء الملاجئ العامة .
- 10- تحديد مواقف الباعة المتجولين، والسيارات والعربات بالاتفاق مع الجهات المختصة .
- 11- تنظيم النقل الداخلي وتحديد أجوره بالاتفاق مع الجهات المختصة .
- 12- نزع ملكية العقارات للمنفعة العامة .
- 13- تحديد واستيفاء رسوم وعوائد البلدية والغرامات والجزاءات التي توقع على المخالفين لأنظمتها .



www.mecej.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

14- الإشراف على انتخابات وترشيح رؤساء الحرف والمهن ومراقبة أعمالهم وحل الخلافات التي تحدث بينهم .

15- حماية الأبنية الأثرية بالتعاون مع الجهات المختصة .

16- تشجيع النشاط الثقافي، والرياضي، والاجتماعي، والمساهمة فيه بالتعاون مع الجهات المعنية .

17- التعاون مع الجهات المختصة لمنع التسول، والتشرد، وإنشاء الملاجئ للعجزة والأيتام وذوي الاعاقات .

18- إنشاء المقابر والمغاسل، وتسويرها وتنظيفها ودفن الموتى .

19- تلافي أضرار الحيوانات السائبة والكاسرة والرفق بالحيوان .

20- منع وإزالة التعدي على أملاكها الخاصة والأملاك العامة الخاضعة لسلطة البلدية.

نظريات في السلامة المهنية

يرتبط مفهوم السلامة ارتباطاً وثيقاً بجوانب حياة الإنسان الاجتماعية والإنسانية والنفسية والجسدية والاقتصادية وغيرها ، فالسلامة مسألة ضرورية للإنسان والمجتمع لدفع عجله التنمية والتطور وتمثل في حصوله على حاجاته المادية والنفسية والمعنوية والاجتماعية وتحقق له الأمن وتشعره بكيانه وتحقيق ذاته في هذا الوجود . ومن منطلق تأمين هذه الحاجات وتحقيقها بذل علماء الإدارة جهوداً جبارة في البحث عن أمثل الطرق التي يمكن أن تحقق أهداف المجتمع من خلال النظريات الإدارية التالية:

نظرية سلم الحاجات:

تقوم هذه النظرية على أساس تعدد احتياجات الإنسان وأن عملية إشباع حاجة من الحاجات يؤدي إلى السعي لإشباع حاجة أخرى، أي لانهائية الإشباع .فقد قسم ماسلو هذه الحاجات إلى خمسة أقسام :تتدرج حسب



www.mecsjs.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

أهميتها وتبدأ بالحاجات الطبيعية مثل المأكل والمشرب والملبس والمسكن ثم يليها في الأهمية احتياجات الأمن والحماية . وقد أفردت هذه النظرية أهمية خاصة لحاجة الأمن في الترتيب الهرمي، وأن نقص هذه الحاجات يدفع الإنسان للحصول عليها مهما كانت الوسائل، فشعور العامل بالسخط والغضب يجعله قليل الاستجابة لقواعد الأمن والسلامة، وتفكيره في الحصول على هذه الحاجات الأساسية يؤدي إلى عدم التركيز في استعمال الآلات والمعدات مما يعرضه وغيره للمخاطر.

النظريات الإنسانية: ازداد الاهتمام بالعلاقات الإنسانية العامة بعد الثورة الصناعية وما صاحبها من مشاكل في المجالات المختلفة. فقد كان العامل في البداية يعمل كآلة دون اعتبار لمشاعره الإنسانية، ولكن هذه النظرة تغيرت بفعل المدارس والاتجاهات الإدارية والفلسفية الحديثة التي نادى باحترام إنسانية العامل. فكانت هذه النظرية أو المدرسة سبب في اهتمام المسؤولين بالعلاقات الإنسانية للعاملين مما رفع الروح المعنوية لديهم وزاد ولاءهم للمنشأة التي يعملون بها مما جعلهم يركزون في عملهم، وأصبح هناك انخفاض في معدل الحوادث الصناعية، وعليه فان الاهتمام بالعلاقات الإنسانية للعاملين يؤدي للمحافظة على أمنهم وسلامتهم داخل المنشأة. (الدوسري، 2004)

نظرية بيئة العمل:

تعتمد هذه النظرية على أساس أن الحوادث والإصابات التي تقع إنما هي بسبب عدم مناسبة بيئة العمل والوسط المحيط، وكان للثورة الصناعية في أوروبا دورا كبيرا في بروز هذه النظرية، وذلك لأن الثورة الصناعية انطلقت وهي غير مهينة للقيام بتلك النشاطات الصناعية، حيث أن المصانع قد بنيت دون اشتراطات علمية صحيحة، ودون إدراك للأخطار المحتمل حدوثها ولم تدرج أعمال السلامة في عمليات الإنشاء والتصميم سواء للمباني أو المعدات والأجهزة، وتقول النظرية أن بيئة العمل هي السبب المباشر في وقوع الكثير من الحوادث والإصابات والوفيات ، مما يترتب عليه قيام أرباب المصانع بدفع التعويضات للمتضررين من الحوادث والإصابات، الذين لا يستطيعون ممارسة أعمالهم ونشاطاتهم بصورة طبيعية. ولقد ساعدت هذه النظرية على إيجاد بيئة عمل خالية من مسببات الحوادث، والعمل على منع وقوع الخسائر



www.mecsaj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

أو التقليل منها عند حدوثها وكان لذلك المردود الإيجابي للتقليل من كثرة الحوادث في العمل. (الدوسري،
(2004)

النظرية الشخصية:

وتقول هذه النظرية أن الحوادث والإصابات التي تقع في المصانع والمنشآت إنما تكون بسبب الإنسان نفسه أكثر مما تكون بسبب العوامل المحيطة به، بناء على التصرفات التي يقوم بها العاملون والتي تفتقر إلى التنظيم والتخطيط السليم والإتباع 14 الدقيق لتعليمات السلامة، ذلك أن نسبة 85 % من الحوادث تقع بسبب العوامل الشخصية و15 % فقط تقع بسبب الظروف المحيطة. لقد ساعدت هذه النظرية العلماء والمفكرين والمختصين فاهتموا بدراسة العوامل الشخصية للإنسان، ثم اتبع الطرق الكفيلة لمعالجة هذا الوضع من حيث تدريب العاملين وتلقينهم الطرق السليمة أثناء ممارستهم لأعمالهم وكيفية الاستخدام الأمثل لوسائل أداء العمل وأدواته ومعداته، كما ساعدت هذه النظرية على انخفاض معدل الحوادث والإصابات والوفيات.
(الدوسري 2004)

النظرية الإدارية:

تقوم هذه النظرية على أساس تطبيق علم الإدارة في ترسيخ مفهوم السلامة من خلال تحديد اشتراطات الوظيفة وتوزيع المسؤوليات وتحديدها، وكذلك تنظيم برامج الدورات للعاملين وإجراء الدراسات والبحوث حول الجدوى من الدورات التي تعقد، وكذلك تطبيق مبدأ الثواب والعقاب على العاملين من خلال الترقيات والعلاوات والعقوبات، وذلك ضمانا لحسن سير العمل والتقيد بتعليمات واشتراطات السلامة. وأيضا تطبيق مبادئ علم الإدارة في برامج السلامة من خلال إجراء الاختبارات والمقابلات للموظفين، ويراعى في ذلك اختيار لأكفاء من النواحي العلمية والصحية واللياقة البدنية، ولقد كان لهذه النظرية آثارها الإيجابية على مجال السلامة من خلال قيام المسؤولين في المنشآت على توسيع مجال إدارة السلامة ليكون شاملا لجميع



www.mecsaj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

مرافق المنشأة من أجل المتابعة والمراقبة المستمرة من أجل التأكد من تطبيق أنظمة وتعليمات السلامة.
(الدوسري، 2004)

اهمية اعتماد منهج وقائي في القطاع العام والخاص :

*يؤكد أهمية اعتماد نهج وقائي يرمي الى تطبيق إجراءات الصحة والسلامة المهنية والاهتمام بتعزيز الثقافة في هذا المجال , والتي يمكن ان تساعد في تقليل اعداد الوفيات والاصابات المرتبطة بمكان العمل .

عدم وجود سياسة واضحة أو استراتيجية وطنية للسلامة والصحة المهنية ، وغياب التنسيق الكافي بين الجهات المختلفة المعنية بأمور السلامة والصحة المهنية، والتي تتأثر بإزدواجية التشريعات وعدم الإختصاص لبعض الجهات الرقابية في مهام التفتيش والتقييم المنفذه . ما ينعكس سلبا على فعالية أداء هذه الجهات وقصورها في تغطية جميع القطاعات والمنشآت . كما ان ضعف الوعي بأمور السلامة والصحة المهنية ما يقلل من تعاون أصحاب العمل والعاملين ذلك يؤثر بآتاه سلبا لاعداد الإصابات وحوادث العمل .

أما اهم التوصيات الموجهة لموظفي البلديات، فجاءت كما يأتي

المحافظة على أدوات الوقاية الشخصية والإلتزام باستخدامها في العمل ، والإلتزام بتطبيق التعليمات الموجهة من الإدارة بخصوص إجراءات الصحة والسلامة المهنية

التوصيات الموجهة للجهات الحكومية المشرفة على الصحة والسلامة في البلديات، هي

تفعيل دور الجهات الحكومية المختصة والجهات الرقابية وتنسيب اعداد من الموظفين للالتحاق بدورات تدريبية في المراكز المتخصصة لعقد مثل هذه الدورات



www.mecsj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

اصدار تعميمات داخلية لكل مؤسسه تخص امور السلامة المهنيه لحماية العاملين .

اعتماد تشريعات واضحة ومكتملة بخصوص إجراءات الصحة والسلامة المهنية من أجل اتباعها في البلديات ومتابعة مدى ملاءمتها للتطبيق الفعلي .

تفعيل الدور الرقابي والإشرافي من قبل الجهات الحكومية المختصة على تطبيق إجراءات الصحة والسلامة المهنية في البلديات وذلك بزيادة التركيز على التفنيش في مواقع العمل التابعة للبلديات وتقديم التوجيه والإرشاد لتفادي الأخطاء المحتملة في العمل .

تقييم واقع العمل في ظل غياب العمل بمعايير الصحة والسلامة المهنية .

إجراء دراسات حول واقع إدارة الصحة والسلامة المهنية في بلديات الاردن اعتمادا على نسبة حوادث العمل من حيث تكرارها وشدتها لقياس الواقع.

إجراء دراسات من قبل مختصين حول فاعلية تطبيق أنظمة وإجراءات الصحة والسلامة المهنية في البلديات باستخدام الملاحظة كأداة للدراسة.

ومن المهم جدا العلم بأن نظام إدارة السلامة والصحة المهنيين هو أسلوب إدارة وليس برنامجاً للسلامة والصحة المهنيين في حد ذاته.

لذلك، فإن نهج نظم الإدارة يأتي بمستوى إطار برنامج السلامة والصحة المهنيين الذي يتم تنفيذه في البلديه . ويجب أن تعمل برامج نظام إدارة السلامة والصحة المهنيين ضمن إطار تشريعات السلامة والصحة المهنيين الوطنية، فيما يتوجب على المنظمة ضمان أن يشمل النظام مراجعةً للمتطلبات التنظيمية، على أن يتم تحديث هذا النظام بغية دمج المتطلبات.

يستمد موضوع الصحة والسلامة المهنية أهميته من أهمية الدور الذي يؤديه العنصر البشري الذي يعتبر أهم عناصر الإنتاج، فحماية هذا العنصر والمحافظة عليه هي حماية للمؤسسة ككل ومحافظة على الكفاءات



www.mecsaj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

والخبرات الموجودة فيها، والتي لها الدور الأكبر في إرساء دعائم النجاح لأي مؤسسة، حيث أن أي قصور في تطبيق أنظمة الصحة والسلامة المهنية ينعكس على الفرد ومن ثم على المؤسسة. وتكمن أهمية هذه الدراسة في النقاط التالية:

- تكمن أهمية الدراسة من الناحية النظرية في أنها تقف على أهم الإنجازات العلمية التي توصلت إليها الدراسات فيما يتعلق بأسس التطبيق السليم لأنظمة وإجراءات الصحة والسلامة المهنية ، أما من الناحية التطبيقية فإن هذه الدراسة تلقي الضوء على واقع إدارة الصحة والسلامة المهنية في البلديات بشكل عام وتكشف عن معوقات تطبيق برامج الصحة والسلامة المهنية فيها، و تقدم مقترحات تطويرية للإرتقاء بمستواها
- تكمن أهمية الدراسة بالنسبة لمجتمع الدراسة وهم موظفو البلديات في أنها تطلعهم على أهمية الإلتزام بإجراءات السلامة المهنية، وما يترتب على ذلك من الحفاظ على صحتهم وسلامتهم، كما وأنها تساهم في تحفيزهم للعمل على المبادرة لتنمية مهاراتهم وقدراتهم في التعامل السليم مع الأعمال الخطرة
- تساعد هذه الدراسة القائمين على إدارة البلديات في اتخاذ القرارات المناسبة لتفعيل تطبيق إجراءات الصحة والسلامة المهنية في البلديات، وذلك بكشفها عن مكامن الخلل، واقتراحها للحلول على ضوء نتائج دراسته. (الوهيب—2006)

الخاتمة

إن تطبيق معايير الصحة والسلامة المهنية في كل القطاعات العام والخاص هي من الامرو المهمه جدا والتي يجب الاصرار على العمل بها وبالإضافه لتفعيل الدور الرقابي لما تعود بالنفع على المؤسسه بالحفاظ على سلامة العاملين الجسديه والنفسيه.



www.mecsaj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

تقليل كلفة الماديه في حال تعرض اي من الموظفين للاصابه بأ ي شكل حيث تفادي الاصابه يقلل من كلف العلاج عدا عن الخسائر الاخرى على المدى البعيد ويكمن تفادي كل الاضرار من خلال معرفة أنواع المخاطر وأسبابها وكيفية وضع نظام للصحة والسلامة والمهنية.

الصحة والسلامة المهنية من الوظائف المهمة بما يضمن صحة وسلامة العاملين.



www.mecsaj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

المراجع:

- تقرير عام 2011 لليوم العالمي لنظام إدارة السلامة العامة والصحة المهنية للتحسين المستمر.
- الدوسري، س. (2004): مدى فاعلية تعليمات الأمن والسلامة المهنية بوزارة التربية والتعليم. أكاديمية نايف العربية للعلوم الأمنية، السعودية، (رسالة ماجستير غير منشورة).
- الريباري – طه -160 هندسة الصحة والسلامة المهنية 2019
- مقترحات تطويرية لإدارة الصحة والسلامة المهنية في بلديات جنوب الضفة الغربية –رسالة ماجستير - وجدي محمد حمدي سلطان التميمي.
- هزاع –خالد احمد –ص 112 الصحة والسلامة المهنية
- الوهيب، ع.: مدى توفر وسائل السلامة والإجراءات الوقائية التي تهدف للحد من حوادث الحريق في المستشفيات . العلوم الشرطية . جامعة نايف للعلوم الأمنية (رسالة ماجستير غير منشورة) 2006.
- أساليب واسس متبعه في الصحة والسلامة المهنية لدى وزارة الإدارة المحلية – كتيّب ارشادي.
- كتيّب الصحة والسلامة العامة المرفق لدى موقع وزارة العمل الأردنية.
- موسى –محمد موسى -20133
- درجة تضمين مفاهيم التعليم المهني والصحة والسلامة المهنية في كتب التربية الوطنية والمدنية للمرحلة الأساسية العليا في الأردن – عبير الرفاعي.
- عبد الرحيم – يسري احمد -2020
- مراجع الكترونية وابحاث منشورة بواسطة إدارة الصحة والسلامة المهنية الامريكية (الاشا)



www.mecsaj.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

Fanning, Fred E. (2003). Basic Safety Administration: A Handbook for the New Safety Specialist, Chicago: American Society of Safety Engineers.

Michaels, D., Monforton, C., & Lurie, P. (2006). Selected science: an industry campaign to undermine an OSHA hexavalent chromium standard. *Environmental Health*, 5(1), 1-8.

Amponsah-Tawiah, K., & Dartey-Baah, K. (2011). Occupational health and safety: key issues and concerns in Ghana. *International Journal of Business and Social Science*, 2(14).

Olszewski, K., Parks, C., & Chikotas, N. E. (2007). Occupational safety and health objectives of Healthy People 2010: A systematic approach for occupational health nurses—part II. *AAOHN journal*, 55(3), 115-123.

Reese, C. D. (2018). Occupational health and safety management: a practical approach. CRC press.

Dababneh, A., Fouad, R. H., & Majeed, A. J. H. (2018). Assessment of occupational safety and health performance indicators for Jordan. *Journal of Fundamental and Applied Sciences*, 10(6S), 162-169.

Hagqvist, E., Vinberg, S., Toivanen, S., & Landstad, B. J. (2021). A balancing act: Swedish occupational safety and health inspectors' reflections on their bureaucratic role when supervising micro-enterprises. *Small Business Economics*, 57(2), 821-834.



www.mecsjs.com/ar/

المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية والتربوية (MECSJ)

العدد الثالث والأربعون (تشرين الثاني) 2021

ISSN: 2617-9563

Quinlan, M., & Mayhew, C. (1999). The effects of outsourcing on occupational health and safety: a comparative study of factory-based workers and outworkers in the Australian clothing industry. *International journal of health services*, 29(1), 83-107.

Sa, B., Aa, H., Sa, E. N., & Mf, Z. (2016). Role of occupational health and safety program in improving knowledge and practice among nurses exposed to chemotherapy at Zagazig university hospitals. *Egyptian Journal of Occupational Medicine*, 40(2), 219-235.